

PROCEDURA DI SELEZIONE N 19/2025 (19/2025)

ALFA SRL gestisce il servizio idrico integrato per la Provincia di Varese, promuovendo ogni giorno la qualità, il controllo e il continuo miglioramento della nostra acqua investendo costantemente nel nostro capitale umano. Chi stiamo cercando?

INFORMAZIONI GENERALI DI SELEZIONE

Data di pubblicazione: 17/04/2025

Termine invio domande: 06/05/2025

Ruolo ricercato: ADDETTO/A UFFICIO HR – AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

CCNL: Gas – Acqua

Numero posti disponibili: 1

Modalità di valutazione: Titoli, Colloqui tecnici e motivazionali

Titolo di studio minimo richiesto: Diploma quinquennale

Tipologia di contratto: Tempo indeterminato (Il livello di inquadramento ed il correlato trattamento economico saranno comunicati e definiti al termine del processo di selezione con il candidato vincitore/vincitrice).

Area di assegnazione: Funzione HRS&F

Referente diretto: Responsabile HR&Sostenibilità

Sede di lavoro: Provincia di Varese (con possibilità di Smart-working, ove possibile)

Responsabile del procedimento selettivo: Direttore Generale

ALCUNE ATTIVITA' E RESPONSABILITA' LEGATE AL RUOLO

- Gestione del processo relativo alla rilevazione presenze per l'area di riferimento in affiancamento alle colleghe;
- Gestione in autonomia dell'aggiornamento delle anagrafiche e delle autorizzazioni;
- Gestione di eventi quali malattie, infortuni, permessi...;
- Gestione di fondi aziendali e relazione con il personale interno;
- Predisposizione di statistiche e analisi interne ed esterne periodiche;
- Supporto nella gestione della cancelleria aziendale e degli ordini relativi all'area HR;
- Supporto nella gestione di comunicazioni interne ed esterne;
- Supporto in altre attività in ambito HR.

REQUISITI NECESSARI PER LA TUA CANDIDATURA

- Esperienza in attività analoghe;
- Dimestichezza col pacchetto office, in particolare Excel;
- Competenze relazionali, comunicative e predisposizione al lavoro in team;
- Orientamento ai risultati, organizzazione e pianificazione;
- Possesso di patente categoria B.



REQUISITI PREFERENZIALI PER LA TUA CANDIDATURA

- Titolo di studio superiore al requisito minimo richiesto;
- Esperienza pregressa in azienda;
- Conoscenza di INAZ;
- Esperienza nel Servizio Idrico Integrato.

Invitiamo i candidati a non inviare il proprio curriculum, qualora non si siano in possesso dei requisiti minimi richiesti dalla procedura di selezione. Le eventuali candidature pervenute non in linea con quanto specificato nel bando non saranno considerati ai fini del processo di selezione.

MODALITA' DI INVIO CANDIDATURA

Utilizzare la sezione **lavora con noi** nel sito www.alfavarese.it candidandosi alla/e Procedure di selezione di interesse.

MODALITA' DI SELEZIONE

- **Screening dei curricula:** La Direzione HRS&F verifica i curriculum ricevuti rispetto ai requisiti minimi indicati nella procedura di selezione. L'area tecnica valuta le esperienze e competenze dei curriculum pervenuti dai candidati. Questa attività permetterà di definire un primo elenco di candidati ritenuti idonei.
- **Colloquio:** Colloquio valutativo di tipo conoscitivo/motivazionale/comportamentale con la Direzione HRS&F (Punti 4/10) e Colloquio tecnico funzionale con il Direttore/Responsabile e/o delegato/i dell'Area/Settore/Ufficio richiedente (punti 6/10);
Qualora il Responsabile di Funzione lo ritenga opportuno, al colloquio ne potranno seguire altri di approfondimento sempre all'interno della settimana definita per lo svolgimento degli altri colloqui.
- **Esito Selezione:** Redazione di graduatoria finale (Punteggio minimo 6/10);
- **Chiusura procedura di selezione:** colloquio con la Direzione HRS&F atto alla valutazione delle condizioni economiche e contrattuali;
- **Proposta di assunzione** per il vincitore/vincitrice del processo di selezione.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento U.E. 2016/679, ai fini del trattamento dei dati personali nell'ambito del presente avviso di selezione, si rimanda al Documento informativo ex art. 13 Reg. UE 2016/679-GDPR disponibile sul portale [Lavora con Noi](#) di Alfa."

PUBBLICITA'

Oltre alla pubblicazione sul sito web aziendale www.alfavarese.it, le procedure selettive saranno pubblicizzate su www.linkedin.com e/o www.infojobs.it e/o testate giornalistiche.

Le candidature inviate oltre il termine sopra specificato non saranno prese in considerazione. Il processo di selezione è effettuato ai sensi del vigente "Regolamento per la ricerca, la selezione e l'assunzione del personale" scaricabile dal sito www.alfavarese.it e sarà finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti sopra presentati.

La ricerca è rivolta ai candidati di entrambi i sessi (D.Lgs 198/2006) ed in rispetto del principio delle pari opportunità (L. 903/77). La diversità culturale, sessuale, legata all'età o alla carriera, alimenta i nostri valori. ALFA SRL ha l'obiettivo di abbattere ogni barriera e pregiudizio: offriamo un ambiente di lavoro accessibile, accogliente ed inclusivo nel rispetto degli obblighi di legge. L'assunzione è subordinata all'accertamento dell'idoneità alla mansione da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81/08

Gallarate, 17/04/2025

ALFA Srl
Direttore Generale
F.to Dott. Luca Lolaico