

PROCEDURA DI SELEZIONE N 38/2024 (38/2024)

ALFA SRL gestisce il servizio idrico integrato per la Provincia di Varese, promuovendo ogni giorno la qualità, il controllo e il continuo miglioramento della nostra acqua investendo costantemente nel nostro capitale umano. Chi stiamo cercando?

INFORMAZIONI GENERALI DI SELEZIONE

Data di pubblicazione: 09/10/2024

Termine invio domande: 07/11/2024

Ruolo ricercato: RESPONSABILE LABORATORIO ACQUE POTABILI

CCNL: Gas – Acqua

Numero posti disponibili: n.1

Modalità di valutazione: Titoli, Colloqui tecnici e motivazionali

Titolo di studio minimo richiesto: Laurea magistrale in ambito chimico

Tipologia di contratto: Tempo Indeterminato (Il livello di inquadramento ed il correlato trattamento economico saranno comunicati e definiti al termine del processo di selezione con il candidato vincitore/vincitrice)

Area di assegnazione: Area Ricerca e Sviluppo

Referente diretto: Direttrice Ricerca e Sviluppo

Sede di lavoro: Caronno Pertusella (VA)

Responsabile del procedimento selettivo: Direttore HRS&F

I nostri laboratori di Acque Reflue e Acque Potabili garantiscono, attraverso il monitoraggio puntuale e costante, la fornitura del servizio idrico integrato, nel pieno rispetto delle prescrizioni di legge e con l'obiettivo di migliorare continuamente gli standard di qualità del prodotto e del servizio. Sono inoltre responsabili delle analisi e della rendicontazione dei risultati analitici per gli organi competenti.

ALCUNE ATTIVITA' E RESPONSABILITA' LEGATE AL RUOLO

- Gestisce le attività del laboratorio Acque Potabili nel rispetto delle normative e delle scadenze prefissate;
- Supervisiona le analisi delle acque destinate al consumo umano in ottemperanza alle procedure aziendali ed al sistema di qualità ISO 17025;
- Sottoscrive i rapporti di prova verificandone gli esiti;
- Coordina il personale tecnico presente in laboratorio, gestendone anche la formazione e la crescita professionale;
- Collabora nella gestione delle attività di prelievo e consegna dei campioni;
- Si occupa dello sviluppo e messa a punto di nuovi metodi analitici in ottica di miglioramento continuo, efficacia ed efficienza dei processi;
- Assicura il mantenimento dell'accreditamento e la gestione delle azioni di miglioramento;
- Garantisce la collaborazione con l'area Acquedotto e le Aree Tecniche aziendali;
- Garantisce l'ottima gestione delle strumentazioni aziendali anche sottoponendo proposte integrative/migliorative alla Direzione.

REQUISITI NECESSARI PER LA TUA CANDIDATURA

- Abilitazione all'esercizio della professione di chimico;
- Comprovata esperienza in ruoli di coordinamento o responsabilità presso laboratori di analisi chimiche accreditati (es. UNI EN ISO 17025 oppure GMP, GLP) o strutture aziendali analoghe;
- Conoscenza approfondita di almeno due dei seguenti strumenti analitici: GC, GC/MS, GC/MS/MS, LC/MS, IC, ICP/MS;
- Buona conoscenza della lingua inglese;
- Patente di guida di categoria B;
- Capacità di leadership, orientato al raggiungimento dei risultati, buone doti di organizzazione e pianificazione, predisposizione al cambiamento ed al problem solving.

REQUISITI PREFERENZIALI PER LA TUA CANDIDATURA

- Laurea in Chimica o Chimica Industriale;
- Partecipazione ad almeno due corsi di formazione ai sensi della Norma UNI CEI EN ISO/IEC 17025.

Invitiamo i candidati a non inviare il proprio curriculum, qualora non si siano in possesso dei requisiti minimi richiesti dalla procedura di selezione. Le eventuali candidature pervenute non in linea con quanto specificato nel bando non saranno considerati ai fini del processo di selezione.

MODALITA' DI INVIO CANDIDATURA

Utilizzare la sezione **lavora con noi** nel sito www.alfavarese.it candidandosi alla/e Procedure di selezione di interesse.

MODALITA' DI SELEZIONE

- **Screening dei curricula:** La Direzione HRS&F verifica i curriculum ricevuti rispetto ai requisiti minimi indicati nella procedura di selezione. L'area tecnica valuta le esperienze e competenze dei curriculum pervenuti dai candidati. Questa attività permetterà di definire un primo elenco di candidati ritenuti idonei.
- **Colloquio:** Colloquio valutativo di tipo conoscitivo/motivazionale/comportamentale con Direttore HRS&F e/o delegato/i dallo stesso (Punti 4/10) e Colloquio tecnico funzionale con il Direttore/Responsabile e/o delegato/i dell'Area/Settore/Ufficio richiedente (punti 6/10);

Qualora il Responsabile di Funzione lo ritenga opportuno, al colloquio ne potranno seguire altri di approfondimento sempre all'interno della settimana definita per lo svolgimento degli altri colloqui.

- **Esito Selezione:** Redazione di graduatoria finale (Punteggio minimo 6/10);



- **Chiusura procedura di selezione**: colloquio con Direttore HRS&F e/o delegato/i atto alla valutazione delle condizioni economiche e contrattuali;
- **Proposta di assunzione** per il vincitore/vincitrice del processo di selezione.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento U.E. 2016/679, ai fini del trattamento dei dati personali nell'ambito del presente avviso di selezione, si rimanda al Documento informativo ex art. 13 Reg. UE 2016/679-GDPR disponibile sul portale Lavora con Noi di Alfa."

PUBBLICITA'

Oltre alla pubblicazione sul sito web aziendale www.alfavarese.it, le procedure selettive saranno pubblicizzate su www.linkedin.com e/o www.infojobs.it e/o testate giornalistiche.

Le candidature inviate oltre il termine sopra specificato non saranno prese in considerazione. Il processo di selezione è effettuato ai sensi del vigente "Regolamento per la ricerca, la selezione e l'assunzione del personale" scaricabile dal sito www.alfavarese.it e sarà finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti sopra presentati.

La ricerca è rivolta ai candidati di entrambi i sessi (D.Lgs 198/2006) ed in rispetto del principio delle pari opportunità (L. 903/77). La diversità culturale, sessuale, legata all'età o alla carriera, alimenta i nostri valori. ALFA SRL ha l'obiettivo di abbattere ogni barriera e pregiudizio: offriamo un ambiente di lavoro accessibile, accogliente ed inclusivo nel rispetto degli obblighi di legge. L'assunzione è subordinata all'accertamento dell'idoneità alla mansione da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81/08

Gallarate, 09/10/2024

ALFA Srl
Direttore HRS&F
F.to Dott. Luca Lolaico