

PROCEDURA DI SELEZIONE N 23/2024 (23/2024)

ALFA SRL gestisce il servizio idrico integrato per la Provincia di Varese, promuovendo ogni giorno la qualità, il controllo e il continuo miglioramento della nostra acqua investendo costantemente nel nostro capitale umano. Chi stiamo cercando?

INFORMAZIONI GENERALI DI SELEZIONE

Data di pubblicazione: 05/06/2024

Termine invio domande: 19/06/2024

Ruolo ricercato: TECNICO GESTIONE IMPIANTI ELETTRICI

CCNL: Gas – Acqua

Numero posti disponibili: 2

Modalità di valutazione: Titoli, Colloqui tecnici e motivazionali

Titolo di studio minimo richiesto: Diploma di maturità con indirizzo tecnico elettrico

Tipologia di contratto: Tempo Indeterminato (Il livello di inquadramento ed il correlato trattamento economico saranno comunicati e definiti al termine del processo di selezione con il candidato vincitore/vincitrice)

Area di assegnazione: Acque reflue (fognatura e depurazione)/Acque potabili (acquedotto)

Referente diretto: Responsabile gestione operativa acque reflue/potabili

Sede di lavoro: Provincia di Varese (con possibilità di Smart-working, ove possibile)

Responsabile del procedimento selettivo: Direttore HRS&F

ALCUNE ATTIVITA' E RESPONSABILITA' LEGATE AL RUOLO

- Coordinamento dei piani di conduzione e manutenzione elettrica: manutenzione programmata, correttiva e ricerca guasti di impianti elettrici;
- Ispettore di cantiere per interventi di manutenzione elettrica straordinaria;
- Ruolo di direttore dell'esecuzione in contratti con imprese esterne;
- Coordinamento di squadre operative interne ed esterne di manutenzione elettrica;
- Pianificazione attività di manutenzione programmata elettrica straordinaria;
- Servizio di reperibilità.

REQUISITI NECESSARI PER LA TUA CANDIDATURA

- Diploma di maturità con indirizzo tecnico elettrico;
- Esperienza maturata in ruoli analoghi;
- Competenze per impianti elettrici di distribuzione MT BT;
- Competenze per impianti di automazione con PLC;
- Conoscenza della normativa relativa alla sicurezza elettrica con specifico riferimento alla norma CEI 11-27
- Conoscenza delle norme CEI 64-8 e CEI 0-16;
- Ottima conoscenza dell'impiantistica elettrica;

- Patente B;
- Ottima capacità di utilizzo degli strumenti informatici e, in particolare, ottima padronanza di Windows Office (Excel, Word, Power Point);
- Predisposizione al lavoro in team e al raggiungimento degli obiettivi.

REQUISITI PREFERENZIALI PER LA TUA CANDIDATURA

- Titolo di studi superiore;
- Esperienza pregressa nel settore del servizio idrico integrato con specifico riferimento alla conoscenza del funzionamento di impianti di depurazione, impianti di acquedotto, reti fognarie e reti di acquedotto;
- Ottima competenza nella consultazione degli schemi elettrici;
- Competenza nella documentazione a corredo degli impianti elettrici;
- Conoscenza dei componenti elettrici;
- Esperienza pregressa presso studio di progettazione elettrica;
- Altra formazione dimostrabile professionalizzante.

Invitiamo i candidati a non inviare il proprio curriculum, qualora non si siano in possesso dei requisiti minimi richiesti dalla procedura di selezione. Le eventuali candidature pervenute non in linea con quanto specificato nel bando non saranno considerati ai fini del processo di selezione.

MODALITA' DI INVIO CANDIDATURA

Utilizzare la sezione **lavora con noi** nel sito www.alfavarese.it candidandosi alla/e Procedure di selezione di interesse.

MODALITA' DI SELEZIONE

- **Screening dei curricula:** La Direzione HR&S verifica i curriculum ricevuti rispetto ai requisiti minimi indicati nella procedura di selezione. L'area tecnica valuta le esperienze e competenze dei curriculum pervenuti dai candidati Questa attività permetterà di definire un primo elenco di candidati ritenuti idonei.
- **Colloquio:** Colloquio valutativo di tipo conoscitivo/motivazionale/comportamentale con Direttore HR&S e/o delegato/i dallo stesso (Punti 4/10) e Colloquio tecnico funzionale con il Direttore/Responsabile e/o delegato/i dell'Area/Settore/Ufficio richiedente (punti 6/10);

Qualora il Responsabile di Funzione lo ritenga opportuno, al colloquio ne potranno seguire altri di approfondimento sempre all'interno della settimana definita per lo svolgimento degli altri colloqui.

- **Esito Selezione:** Redazione di graduatoria finale (Punteggio minimo 6/10);
- **Chiusura procedura di selezione:** colloquio con Direttore HR&S e/o delegato/i atto alla valutazione delle condizioni economiche e contrattuali;
- **Proposta di assunzione** per il vincitore/vincitrice del processo di selezione.



TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento U.E. 2016/679, ai fini del trattamento dei dati personali nell'ambito del presente avviso di selezione, si rimanda al Documento informativo ex art. 13 Reg. UE 2016/679-GDPR disponibile sul portale Lavora con Noi di Alfa."

PUBBLICITA'

Oltre alla pubblicazione sul sito web aziendale www.alfavarese.it, le procedure selettive saranno pubblicizzate su www.linkedin.com e/o www.infojobs.it e/o testate giornalistiche.

Le candidature inviate oltre il termine sopra specificato non saranno prese in considerazione. Il processo di selezione è effettuato ai sensi del vigente "*Regolamento per la ricerca, la selezione e l'assunzione del personale*" scaricabile dal sito www.alfavarese.it e sarà finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti sopra presentati.

La ricerca è rivolta ai candidati di entrambi i sessi (D.Lgs 198/2006) ed in rispetto del principio delle pari opportunità (L. 903/77). La diversità culturale, sessuale, legata all'età o alla carriera, alimenta i nostri valori. ALFA SRL ha l'obiettivo di abbattere ogni barriera e pregiudizio: offriamo un ambiente di lavoro accessibile, accogliente ed inclusivo nel rispetto degli obblighi di legge. L'assunzione è subordinata all'accertamento dell'idoneità alla mansione da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81/08

Gallarate, 05/06/2024

ALFA Srl
Direttore HRS&F
F.to Dott. Luca Lolaico