



## PROCEDURA DI SELEZIONE N 03/2024 (03/2024)

**ALFA SRL gestisce il servizio idrico integrato per la Provincia di Varese, promuovendo ogni giorno la qualità, il controllo e il continuo miglioramento della nostra acqua investendo costantemente nel nostro capitale umano. Chi stiamo cercando?**

### INFORMAZIONI GENERALI DI SELEZIONE

**Data di pubblicazione:** 29/01/2024

**Termine invio domande:** 27/02/2024

**Ruolo ricercato:** ENERGY MANAGER OPERATIONAL INTELLIGENCE

**CCNL:** Gas – Acqua

**Numero posti disponibili:** 1

**Modalità di valutazione:** Titoli, Colloqui tecnici e motivazionali

**Titolo di studio minimo richiesto:** Diploma con indirizzo tecnico

**Tipologia di contratto:** Tempo Indeterminato (Il livello di inquadramento ed il correlato trattamento economico saranno comunicati e definiti al termine del processo di selezione con il candidato vincitore/vincitrice)

**Area di assegnazione:** Area Conduzione

**Referente diretto:** Responsabile di reparto Operational Intelligence

**Sede di lavoro:** Provincia di Varese (con possibilità di Smart-working, ove possibile)

**Responsabile del procedimento selettivo:** Direttore HRS&F

### ALCUNE ATTIVITA' E RESPONSABILITA' LEGATE AL RUOLO

- Amministra i contratti d'approvvigionamento energetico superiori a 30.000.000 €/anno;
- Valuta e valida la fatturazione di più di 1.000 forniture elettriche;
- Analizza e valuta impianti di sollevamento acque per tutta la provincia di Varese;
- Analizza e valuta impianti di trattamento acque reflue di tutta la provincia di Varese;
- Propone l'efficientamento energetico di impianti di sollevamento acque;
- Propone progetti di efficientamento energetico di impianti di depurazione acque;
- Redige il rapporto semestrale dell'analisi energetica per impianto con indicatori di performance;
- Conduzione di interventi di efficientamento energetici;
- Prepara relazioni sulla sostenibilità finanziaria dei progetti di efficientamento energetico;
- Predisporre la documentazione necessaria all'espletamento di gare d'appalto pubbliche, per l'approvvigionamento energetico aziendale, per importi superiori a 30M€ anno;
- Si occupa della gestione, conduzione e manutenzione di impianti di produzione di energia elettrica e termica da fonti rinnovabili, impianti fotovoltaici, impianti di cogenerazione a bio gas, impianti idroelettrici;
- Assume il ruolo di Direttore lavori e Direttore del contratto, gestisce la Contabilità lavori e lo Stato avanzamento lavori.

### REQUISITI NECESSARI PER LA TUA CANDIDATURA

- Competenze impiantistiche idrauliche e nel trattamento delle acque reflue;
- Esperienze documentabili nell'efficienza energetica e nella reportistica energetica;
- Patente B;
- Ottima capacità di utilizzo degli strumenti informatici e, in particolare, ottima padronanza di Windows Office (Excel, Word, Power Point);
- Predisposizione al lavoro in team e al raggiungimento degli obiettivi;

Mod. 01 I-HR-01 – Rev.00 del 03.11.2023

**ALFA S.r.l.** | Via Bottini, 5 - 21013 Gallarate

Tel: +39 0331 226.766 | Fax: 0331 226.707 | info@alfavarese.it | pec@pec.alfavarese.it | www.alfavarese.it  
Reg. Imprese Cod. Fisc. P. IVA 03481930125 | REA Varese n. 355073 | Capitale Sociale i.v. € 121.290,08

### **REQUISITI PREFERENZIALI PER LA TUA CANDIDATURA**

- Titolo di studi superiore;
- Esperienza maturata in ruoli analoghi;
- Competenze Direzione lavori;
- Competenze nella D.lgs. 50 codice appalti pubblici ed nuovo D.lgs. 36;
- Competenze nella D.M. 49 Linee guida direttore dei lavori;
- Esperienza pregressa presso studio d'ingegneria;
- Altra formazione dimostrabile professionalizzante.

Invitiamo i candidati a non inviare il proprio curriculum, qualora non si siano in possesso dei requisiti minimi richiesti dalla procedura di selezione. Le eventuali candidature pervenute non in linea con quanto specificato nel bando non saranno considerati ai fini del processo di selezione.

### **MODALITA' DI INVIO CANDIDATURA**

Utilizzare la sezione **lavora con noi** nel sito [www.alfavarese.it](http://www.alfavarese.it) candidandosi alla/e Procedure di selezione di interesse.

### **MODALITA' DI SELEZIONE**

- **Screening dei curricula:** La Direzione HR&S verifica i curriculum ricevuti rispetto ai requisiti minimi indicati nella procedura di selezione. L'area tecnica valuta le esperienze e competenze dei curriculum pervenuti dai candidati Questa attività permetterà di definire un primo elenco di candidati ritenuti idonei.
- **Colloquio:** Colloquio valutativo di tipo conoscitivo/motivazionale/comportamentale con Direttore HR&S e/o delegato/i dallo stesso (Punti 4/10) e Colloquio tecnico funzionale con il Direttore/Responsabile e/o delegato/i dell'Area/Settore/Ufficio richiedente (punti 6/10);

Qualora il Responsabile di Funzione lo ritenga opportuno, al colloquio ne potranno seguire altri di approfondimento sempre all'interno della settimana definita per lo svolgimento degli altri colloqui.

- **Esito Selezione:** Redazione di graduatoria finale (Punteggio minimo 6/10);
- **Chiusura procedura di selezione:** colloquio con Direttore HR&S e/o delegato/i atto alla valutazione delle condizioni economiche e contrattuali;
- **Proposta di assunzione** per il vincitore/vincitrice del processo di selezione.

### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Allegando il curriculum vitae in formato pdf autorizzando il trattamento dei dati personali (art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e art. 13 GDPR 679/16).

### **PUBBLICITA'**

Oltre alla pubblicazione sul sito web aziendale [www.alfavarese.it](http://www.alfavarese.it), le procedure selettive saranno pubblicizzate su [www.linkedin.com](http://www.linkedin.com) e/o [www.infojobs.it](http://www.infojobs.it) e/o testate giornalistiche.



Le candidature inviate oltre il termine sopra specificato non saranno prese in considerazione. Il processo di selezione è effettuato ai sensi del vigente *“Regolamento per la ricerca, la selezione e l’assunzione del personale”* scaricabile dal sito [www.alfavarese.it](http://www.alfavarese.it) e sarà finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti sopra presentati.

La ricerca è rivolta ai candidati di entrambi i sessi (D.Lgs 198/2006) ed in rispetto del principio delle pari opportunità (L. 903/77). La diversità culturale, sessuale, legata all’età o alla carriera, alimenta i nostri valori. ALFA SRL ha l’obiettivo di abbattere ogni barriera e pregiudizio: offriamo un ambiente di lavoro accessibile, accogliente ed inclusivo nel rispetto degli obblighi di legge. L’assunzione è subordinata all’accertamento dell’idoneità alla mansione da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81/08

Gallarate, 29/01/2024

ALFA Srl  
Direttore HRS&F  
F.to Dott. Luca Lolaico