

PROCEDURA DI SELEZIONE N 176/2023 (176/2023)

ALFA SRL gestisce il servizio idrico integrato per la Provincia di Varese, promuovendo ogni giorno la qualità, il controllo e il continuo miglioramento della nostra acqua investendo costantemente nel nostro capitale umano. Chi stiamo cercando?

INFORMAZIONI GENERALI DI SELEZIONE

Data di pubblicazione: 29/11/2023 Termine invio domande: 09/12/2023

Ruolo ricercato: TECNICO DELLA SICUREZZA - ASPP

CCNL: Gas - Acqua

Numero posti disponibili: 1

Modalità di valutazione: Titoli, Colloqui tecnici e motivazionali

Titolo di studio minimo richiesto: Diploma di scuola superiore ad indirizzo tecnico/scientifico

Tipologia di contratto: Tempo Indeterminato (Il livello di inquadramento ed il correlato trattamento economico

saranno comunicati e definiti al termine del processo di selezione con il candidato vincitore/vincitrice)

Area di assegnazione: Area AD - Safety

Referente diretto: Responsabile Safety - RSPP

Sede di lavoro: Provincia di Varese (con possibilità di Smart-working, ove possibile)

Responsabile del procedimento selettivo: Direttore HRS&F

ALCUNE ATTIVITA' E RESPONSABILITA' LEGATE AL RUOLO

- Assistenza in campo ai responsabili dei settori Acque Reflue e Potabili in materia di Salute e Sicurezza;
- Esecuzione controlli operativi sugli impianti;
- Implementazione ed aggiornamento dei documenti di valutazione del rischio specifico, con esecuzione in campo delle campagne di misurazione/rilievo;
- Sviluppo schede di valutazione dei rischi per singole attività lavorative (task);
- Redazione & Sviluppo procedure per il sistema di gestione secondo norma UNI ISO 45001:2018;
- Attività di auditing sui processi/attività aziendali interne e sui Terzi;

REQUISITI NECESSARI PER LA TUA CANDIDATURA

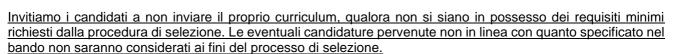
- Attestato di partecipazione moduli A e B (validi per tutti i settori) per Addetto Servizio Prevenzione e Protezione;
- Esperienza pregressa nella posizione oggetto del bando;
- Ottima conoscenza D. Lgs 81/08;
- Buona padronanza dell'utilizzo del pacchetto Office;
- Predisposizione al lavoro in team;
- · Capacità di organizzazione e pianificazione;
- Patente B.

REQUISITI PREFERENZIALI PER LA TUA CANDIDATURA

- Attestati in corso di validità per RSPP (modulo C);
- Titolo di studio superiore a quello richiesto;

Mod. 01 I-HR-01 - Rev.00 del 03.11.2023





MODALITA' DI INVIO CANDIDATURA

Utilizzare la sezione **lavora con noi** nel sito <u>www.alfavarese.it</u> candidandosi alla/e Procedure di selezione di interesse.

MODALITA' DI SELEZIONE

- <u>Screening dei curricula:</u> La Direzione HR&S verifica i curriculum ricevuti rispetto ai requisiti minimi indicati nella procedura di selezione. L'area tecnica valuta le esperienze e competenze dei curriculum pervenuti dai candidati Questa attività permetterà di definire un primo elenco di candidati ritenuti idonei.
- <u>Colloquio</u>: Colloquio valutativo di tipo conoscitivo/motivazionale/comportamentale con Direttore HR&S e/o
 delegato/i dallo stesso (Punti 4/10) e Colloquio tecnico funzionale con il Direttore/Responsabile e/o
 delegato/i dell'Area/Settore/Ufficio richiedente (punti 6/10);
 - Qualora il Responsabile di Funzione lo ritenga opportuno, al colloquio ne potranno seguire altri di approfondimento sempre all'interno della settimana definita per lo svolgimento degli altri colloqui.
- Esito Selezione: Redazione di graduatoria finale (Punteggio minimo 6/10);
- <u>Chiusura procedura di selezione</u>: colloquio con Direttore HR&S e/o delegato/i atto alla valutazione delle condizioni economiche e contrattuali;
- Proposta di assunzione per il vincitore/vincitrice del processo di selezione.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Allegando il curriculum vitae in formato pdf autorizzando il trattamento dei dati personali (art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e art. 13 GDPR 679/16).

PUBBLICITA'

Oltre alla pubblicazione sul sito web aziendale <u>www.alfavarese.it</u>, le procedure selettive saranno pubblicizzate su <u>www.linkedin.com</u> e/o <u>www.infojobs.it</u> e/o testate giornalistiche.

<u>Le candidature inviate oltre il termine sopra specificato non saranno prese in considerazione.</u> Il processo di selezione è effettuato ai sensi del vigente "*Regolamento per la ricerca, la selezione e l'assunzione del personale*" scaricabile dal sito <u>www.alfavarese.it</u> e sarà finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti sopra presentati.

La ricerca è rivolta ai candidati di entrambi i sessi (D.Lgs 198/2006) ed in rispetto del principio delle pari opportunità (L. 903/77). La diversità culturale, sessuale, legata all'età o alla carriera, alimenta i nostri valori. ALFA SRL ha l'obiettivo di abbattere ogni barriera e pregiudizio: offriamo un ambiente di lavoro accessibile, accogliente ed inclusivo nel rispetto degli obblighi di legge. L'assunzione è subordinata all'accertamento dell'idoneità alla mansione da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81/08

Gallarate, 29/11/2023

ALFA Srl Direttore HRS&F F.to Dott. Luca Lolaico

Mod. 01 I-HR-01 - Rev.00 del 03.11.2023

