

PROCEDURA DI SELEZIONE N 160/2023 (160/2023)

ALFA SRL gestisce il servizio idrico integrato per la Provincia di Varese, promuovendo ogni giorno la qualità, il controllo e il continuo miglioramento della nostra acqua investendo costantemente nel nostro capitale umano. Chi stiamo cercando?

INFORMAZIONI GENERALI DI SELEZIONE

Data di pubblicazione: 02/10/2023

Termine invio domande: 31/10/2023

Ruolo ricercato: REFERENTE ATTIVITA' SUL TERRITORIO

CCNL: Gas – Acqua

Numero posti disponibili: 1

Modalità di valutazione: Titoli, Colloqui tecnici e motivazionali

Titolo di studio minimo richiesto: Diploma di maturità di scuola di secondo grado

Tipologia di contratto: Tempo Indeterminato (Il livello di inquadramento ed il correlato trattamento economico saranno comunicati e definiti al termine del processo di selezione con il candidato vincitore/vincitrice)

Area di assegnazione: Area Conduzione

Referente diretto: Responsabile Service and Maintenance

Sede di lavoro: Provincia di Varese (con possibilità di Smart-working, ove possibile)

Responsabile del procedimento selettivo: Direttore HR

La risorsa sarà inserita all'interno della Direzione Conduzione, area aziendale che si occupa della gestione operativa, sia in regime ordinario che di pronto intervento, delle reti di acquedotto e fognatura nonché degli impianti di potabilizzazione e degli impianti di depurazione su tutto il territorio servito dalla società. La Direzione Conduzione ha la responsabilità di garantire il corretto funzionamento delle reti e degli impianti attraverso la programmazione di mirati interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria volti all'efficientamento del servizio reso.

L'ufficio Attività sul Territorio gestisce, su tutto il territorio in gestione, attività di manutenzione programmata non direttamente riguardanti il servizio di captazione, adduzione e distribuzione di acqua ad usi civili o quello di fognatura e depurazione delle acque reflue.

ALCUNE ATTIVITA' E RESPONSABILITA' LEGATE AL RUOLO

- Pianificazione e gestione di attività di manutenzione complementari al SII: asfalti, caditoie, sottoservizi, verde...;
- Interfaccia con Amministrazioni Comunali per il coordinamento delle attività di manutenzione;
- Gestione e organizzazione di risorse interne;
- Gestione di appalti con fornitori esterni per la realizzazione di ripristini definitivi in tappeto d'usura, la pulizia programmata di caditoie stradali e la manutenzione del verde all'interno degli impianti in gestione;
- Gestione di attività di coordinamento sottoservizi;
- Sopralluoghi in campo.

REQUISITI NECESSARI PER LA TUA CANDIDATURA

- Esperienza pregressa nell'esecuzione di appalti di lavori pubblici;
- Esperienza nel coordinamento di un piccolo numero di risorse interne;
- Utilizzo sistemi informatici (pacchetto Office);
- Patente B in corso di validità.

REQUISITI PREFERENZIALI PER LA TUA CANDIDATURA

- Esperienza in gestori del Servizio Idrico Integrato;
- Esperienza nella gestione di lavori di asfaltatura, servizi di spurgo per la pulizia di caditoie stradali, servizi di manutenzione del verde;
- Esperienza nell'esecuzione di tracciamento di tubazioni interrato (sia in materiale metallico che plastico);
- Esperienza nella gestione dei rapporti con le Pubbliche Amministrazioni;
- Capacità di organizzazione e problem solving;
- Diploma di maturità in tecnico di Costruzioni, Ambiente e Territorio o Laurea triennale in ingegneria Ambientale/Civile;
- Conoscenza del D. Lgs 36/2023 e s.m.i.;
- Conoscenza del funzionamento dei sistemi idraulici di acquedotto e fognatura;

Invitiamo i candidati a non inviare il proprio curriculum, qualora non si siano in possesso dei requisiti minimi richiesti dalla procedura di selezione. Le eventuali candidature pervenute non in linea con quanto specificato nel bando non saranno considerati ai fini del processo di selezione.

MODALITA' DI INVIO CANDIDATURA

Utilizzare la sezione **lavora con noi** nel sito www.alfavarese.it candidandosi alla/e Procedure di selezione di interesse.

MODALITA' DI SELEZIONE

- **Screening dei curricula:** La Direzione HR verifica i curriculum ricevuti rispetto ai requisiti minimi indicati nella procedura di selezione. L'area tecnica valuta le esperienze e competenze dei curriculum pervenuti dai candidati. Questa attività permetterà di definire un primo elenco di candidati ritenuti idonei.
- **Colloquio:** Colloquio valutativo di tipo conoscitivo/motivazionale/comportamentale con Direttore HR e/o delegato/i dallo stesso (Punti 4/10) e Colloquio tecnico funzionale con il Direttore/Responsabile e/o delegato/i dell'Area/Settore/Ufficio richiedente (punti 6/10);
Qualora il Responsabile di Funzione lo ritenga opportuno, al colloquio ne potranno seguire altri di approfondimento sempre all'interno della settimana definita per lo svolgimento degli altri colloqui.
- **Esito Selezione:** Redazione di graduatoria finale (Punteggio minimo 6/10);
- **Chiusura procedura di selezione:** colloquio con Direttore HR e/o delegato/i atto alla valutazione delle condizioni economiche e contrattuali;
- **Proposta di assunzione** per il vincitore/vincitrice del processo di selezione.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Allegando il curriculum vitae in formato pdf autorizzando il trattamento dei dati personali (art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e art. 13 GDPR 679/16).

PUBBLICITA'

Oltre alla pubblicazione sul sito web aziendale www.alfavarese.it, le procedure selettive saranno pubblicizzate su www.linkedin.com e/o www.infojobs.it e/o testate giornalistiche.

Le candidature inviate oltre il termine sopra specificato non saranno prese in considerazione. Il processo di selezione è effettuato ai sensi del vigente "Regolamento per la ricerca, la selezione e l'assunzione del personale" scaricabile dal sito www.alfavarese.it e sarà finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti sopra presentati.

La ricerca è rivolta ai candidati di entrambi i sessi (D.Lgs 198/2006) ed in rispetto del principio delle pari opportunità (L. 903/77). La diversità culturale, sessuale, legata all'età o alla carriera, alimenta i nostri valori. ALFA SRL ha l'obiettivo di abbattere ogni barriera e pregiudizio: offriamo un ambiente di lavoro accessibile, accogliente ed inclusivo nel rispetto degli obblighi di legge. L'assunzione è subordinata all'accertamento dell'idoneità alla mansione da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81/08

Gallarate, 02/10/2023

ALFA Srl
Direttore HR
F.to Dott. Luca Lolaico