

PROCEDURA DI SELEZIONE N 80/2022

ALFA SRL gestisce il servizio idrico integrato per la Provincia di Varese, promuovendo ogni giorno la qualità, il controllo e il continuo miglioramento della nostra acqua investendo costantemente nel nostro capitale umano. Chi stiamo cercando?

INFORMAZIONI GENERALI DI SELEZIONE

Data di pubblicazione: 31/08/2022

Termine invio domande: 30/09/2022

Ruolo ricercato: Ingegnere gestione reti e impianti

CCNL: Gas – Acqua.

Numero posti disponibili: 1

Modalità di valutazione: Titoli, Colloqui tecnici e motivazionali.

Titolo di studio minimo richiesto: Laurea triennale in ingegneria

Tipologia di contratto: Tempo Indeterminato (Il livello di inquadramento ed il correlato trattamento economico saranno comunicati e definiti al termine del processo di selezione con il candidato vincitore/vincitrice).

Area di assegnazione: Area Conduzione

Referente diretto: Responsabile di area

Sede di lavoro: Provincia di Varese (con possibilità di Smart-working, ove possibile)

Responsabile del procedimento selettivo: Direttore HR

La risorsa sarà inserita all'interno della Direzione Conduzione, area aziendale che si occupa della gestione operativa, sia in regime ordinario che di pronto intervento, delle reti di acquedotto e fognatura nonché degli impianti di potabilizzazione e degli impianti di depurazione su tutto il territorio servito dalla società. La Direzione Conduzione ha la responsabilità di garantire il corretto funzionamento delle reti e degli impianti attraverso la programmazione di mirati interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria volti all'efficiamento del servizio reso.

La risorsa ricercata sarà assegnata alla gestione o delle reti di acquedotto o di fognatura o degli impianti in funzione delle conoscenze acquisite e delle esperienze maturate, oltre che delle aspirazioni del candidato.

ALCUNE ATTIVITA' E RESPONSABILITA' LEGATE AL RUOLO

- Verifica e monitoraggio delle performance idrauliche delle reti e degli impianti in gestione;
- Valutazione dei migliori criteri di conduzione per il miglioramento della qualità del servizio e il contenimento dei costi gestionali;
- Definizione di parametri analitici e connessi indicatori intesi come strumento di supporto alle decisioni ai fini della pianificazione delle attività;
- Programmazione, pianificazione ed esecuzione degli interventi di manutenzione straordinaria e ordinaria;
- Scelta delle modalità di gestione ottimali delle singole parti di impianto e delle apparecchiature installate;

- Analisi delle azioni da intraprendere per il rispetto e il miglioramento dei macroindicatori ARERA;
- Analisi di eventuali anomalie e proposizione degli interventi risolutivi;
- Redazione di documentazione tecnica e reportistica dati;
- Sperimentazione di nuove tecnologie;
- Digitalizzazione e modellazione idraulica delle reti e degli impianti idraulici;
- Ingegnerizzazione della gestione delle reti e degli impianti;
- Possibile operatività in servizio di reperibilità in caso di necessità aziendale;

REQUISITI NECESSARI PER LA TUA CANDIDATURA

- Laurea triennale in ingegneria
- Conoscenza del funzionamento dei sistemi idraulici di acquedotto e fognatura;
- Patente B.

REQUISITI PREFERENZIALI PER LA TUA CANDIDATURA

- Laurea magistrale in Ingegneria Ambientale/Civile Idraulica;
- Esperienza pregressa nella posizione oggetto della candidatura;
- Capacità di applicare su scale reale le conoscenze acquisite in ambito accademico;
- Conoscenza del D. Lgs 50/2016;
- Conoscenza del D. Lgs 152/2006;
- Conoscenza del D. Lgs 31/2001;
- Conoscenza delle delibera ARERA con particolare riferimento a quelle riguardanti il servizio idrico;
- Conoscenza della normativa emanata da Regione Lombardia circa il servizio idrico.

Invitiamo i candidati a non inviare il proprio curriculum, qualora non si siano in possesso dei requisiti minimi richiesti dalla procedura di selezione. Le eventuali candidature pervenute non in linea con quanto specificato nel bando non saranno considerati ai fini del processo di selezione.

MODALITA' DI INVIO CANDIDATURA

Utilizzare la sezione **lavora con noi** nel sito www.alfavarese.it candidandosi alla/e Procedure di selezione di interesse.

MODALITA' DI SELEZIONE

- **Screening dei curricula:** La Direzione HR verifica i curriculum ricevuti rispetto ai requisiti minimi indicati nella procedura di selezione. L'area tecnica valuta le esperienze e competenze dei curriculum pervenuti dai candidati. Questa attività permetterà di definire un primo elenco di candidati ritenuti idonei.

- **Colloquio:** Colloquio valutativo di tipo conoscitivo/motivazionale/comportamentale con Direttore HR e/o delegato/i dallo stesso (Punti 4/10) e Colloquio tecnico funzionale con il Direttore/Responsabile e/o delegato/i dell'Area/Settore/Ufficio richiedente (punti 6/10);

Qualora il Responsabile di Funzione lo ritenga opportuno, al colloquio ne potranno seguire altri di approfondimento sempre all'interno della settimana definita per lo svolgimento degli altri colloqui.

- **Esito Selezione:** Redazione di graduatoria finale (Punteggio minimo 6/10);
- **Chiusura procedura di selezione:** colloquio con Direttore HR e/o delegato/i atto alla valutazione delle condizioni economiche e contrattuali;
- **Proposta di assunzione** per il vincitore/vincitrice del processo di selezione.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Allegando il curriculum vitae in formato pdf autorizzando il trattamento dei dati personali (art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e art. 13 GDPR 679/16).

PUBBLICITA'

Oltre alla pubblicazione sul sito web aziendale www.alfavarese.it, le procedure selettive saranno pubblicizzate su www.linkedin.com e/o www.infojobs.it e/o testate giornalistiche.

Le candidature inviate oltre il termine sopra specificato non saranno prese in considerazione. Il processo di selezione è effettuato ai sensi del vigente "Regolamento per la ricerca, la selezione e l'assunzione del personale" scaricabile dal sito www.alfavarese.it e sarà finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti sopra presentati.

La ricerca è rivolta ai candidati di entrambi i sessi (D.Lgs 198/2006) ed in rispetto del principio delle pari opportunità (L. 903/77). La diversità culturale, sessuale, legata all'età o alla carriera, alimenta i nostri valori. ALFA SRL ha l'obiettivo di abbattere ogni barriera e pregiudizio: offriamo un ambiente di lavoro accessibile, accogliente ed inclusivo nel rispetto degli obblighi di legge. L'assunzione è subordinata all'accertamento dell'idoneità alla mansione da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81/08.

Gallarate , 31/08/2022

ALFA Srl
Direttore HR
F.to Dott. Luca Lolaico