

## **PROCEDURA DI SELEZIONE N 48/2022 (48/2022)**

*ALFA SRL gestisce il servizio idrico integrato per la Provincia di Varese, promuovendo ogni giorno la qualità, il controllo e il continuo miglioramento della nostra acqua investendo costantemente nel nostro capitale umano. Chi stiamo cercando?*

### **INFORMAZIONI GENERALI DI SELEZIONE**

**Data di pubblicazione:** 15/03/2022.

**Termine invio domande:** 14/04/2022.

**Ruolo ricercato:** RSPP

**CCNL:** Gas – Acqua

**Numero posti disponibili:** 1

**Modalità di valutazione:** Titoli, Colloqui tecnici e motivazionali

**Titolo di studio minimo richiesto:** Laurea in discipline tecniche

**Tipologia di contratto:** Tempo Indeterminato (Il livello di inquadramento ed il correlato trattamento economico saranno comunicati e definiti al termine del processo di selezione con il candidato vincitore/vincitrice).

**Area di assegnazione:** Direzione HR & SAFETY

**Referente diretto:** Direttore HR & SAFETY

**Sede di lavoro:** Provincia di Varese

**Responsabile del procedimento selettivo:** Direttore HR & SAFETY

### **ALCUNE ATTIVITA' E RESPONSABILITA' LEGATE AL RUOLO**

- Promuove l'allineamento delle competenze delle figure individuate attraverso specifici piani di formazione e addestramento;
- Collabora all'analisi delle necessità formative e di addestramento in materia HSE definite dai requisiti legislativi applicabili e dalle procedure interne dell'organizzazione al fine di assicurare il necessario livello di competenza di tutti gli interessati per svolgere nel modo corretto le proprie attività;
- Individua le necessità di azioni finalizzate alla diffusione e al rafforzamento della cultura HSE all'interno dell'organizzazione
- Comunicazione/Promozione di una cultura orientata alla tutela della salute, della sicurezza e della protezione dell'ambiente
- Coordina sistemi, programmi e iniziative che incentivino a tutti i livelli comportamenti propositivi;
- Collabora nella definizione e attuazione delle procedure relative alla comunicazione interna ed esterna in materia HSE, individuando ruoli, compiti, responsabilità e costi.
- Svolgere la mansione di RSPP ai sensi Decreto Legislativo 81/08 e successivi aggiornamenti;
- Conosce e mantenere un aggiornamento costante sulla normativa di riferimento e su eventuali sue interpretazioni;
- Propone e gestisce piani e procedure di sicurezza per la tutela dell'integrità fisica e della salute del personale e per la sua protezione sul posto di lavoro e la salubrità del medesimo;
- Informa e forma i dipendenti fornendo ai lavoratori le informazioni inerenti alla sicurezza in azienda, con particolare riferimento ai rischi presenti, alle misure di prevenzione adottate, alle procedure da eseguire in caso di incidente e/o di emergenza, ai pericoli connessi legati all'uso di certi materiali o sostanze o all'attività lavorativa da intraprendere;
- Elabora le procedure di sicurezza per le varie attività aziendali;
- Elabora le misure preventive e protettive, individua i dispositivi di protezione individuale più appropriati alla mansione e/o al lavoratore e i sistemi di controllo di tali misure;

- Analizza, corregge e, quando possibile, elimina i rischi relativi (compresi quelli di esposizione a sostanze nocive o a rumore), assicurando che il personale sia informato e addestrato alla prevenzione infortuni e sia fornito dell'equipaggiamento di protezione e di emergenza –
- Assicura i servizi di pronto intervento e soccorso;

### **REQUISITI MINIMI DI ACCESSO**

- Abilitazione da RSPP (Moduli A, B, C)
- Buona conoscenza del pacchetto Office;
- Patente di guida Cat. B;
- Predisposizione al lavoro in team, precisione, affidabilità, buone competenze relazionali.
- Esperienza almeno triennale nel ruolo in aziende strutturate.

### **REQUISITI PREFERENZIALI**

- Laurea in Ingegneria per l'Ambiente ed il Territorio, Ingegneria per la sicurezza del lavoro/e dell'ambiente, Ingegneria Idraulica, Scienze ambientali;
- Abilitazione da Formatore della sicurezza;
- Esperienza pregressa nella posizione oggetto del bando nel settore "Servizio Idrico Integrato";
- Buona conoscenza delle normative ISO (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e normativa in materia ambientale (D.Lgs. 152/2006, ecc.) (sarà elemento di preferenza il possesso di formazione professionalizzante dimostrabile);
- 

Invitiamo i candidati a non inviare il proprio curriculum, qualora non si siano in possesso dei requisiti minimi richiesti dalla procedura di selezione. Le eventuali candidature pervenute non in linea con quanto specificato nel bando non saranno considerati ai fini del processo di selezione.

### **MODALITA' DI INVIO CANDIDATURA**

Utilizzare la sezione **lavora con noi** nel sito [www.alfavarese.it](http://www.alfavarese.it) candidandosi alla/e Procedure di selezione di interesse.

### **MODALITA' DI SELEZIONE**

- **Screening dei curricula:** La Direzione HR verifica i curricula ricevuti rispetto ai requisiti minimi indicati nella procedura di selezione. L'area tecnica valuta le esperienze e competenze dei curricula pervenuti dai candidati. Questa attività permetterà di definire un primo elenco di candidati ritenuti idonei.
- **Colloquio:** Colloquio valutativo di tipo conoscitivo/motivazionale/comportamentale con Direttore HR e/o delegato/i dallo stesso (Punti 4/10) e Colloquio tecnico funzionale con il Direttore/Responsabile e/o delegato/i dell'Area/Settore/Ufficio richiedente (punti 6/10);

Qualora il Responsabile di Funzione lo ritenga opportuno, al colloquio ne potranno seguire altri di approfondimento sempre all'interno della settimana definita per lo svolgimento degli altri colloqui.



- **Esito Selezione:** Redazione di graduatoria finale (Punteggio minimo 6/10);
- **Chiusura procedura di selezione:** colloquio con Direttore HR e/o delegato/i atto alla valutazione delle condizioni economiche e contrattuali;
- **Proposta di assunzione** per il vincitore/vincitrice del processo di selezione.

### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Allegando il curriculum vitae in formato pdf autorizzando il trattamento dei dati personali (art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e art. 13 GDPR 2016 /679).

### **PUBBLICITA'**

Oltre alla pubblicazione sul sito web aziendale [www.alfavarese.it](http://www.alfavarese.it), le procedure selettive saranno pubblicizzate su [www.linkedin.com](http://www.linkedin.com) e/o [www.infojobs.it](http://www.infojobs.it) e/o testate giornalistiche.

Le candidature inviate oltre il termine sopra specificato non saranno prese in considerazione. Il processo di selezione è effettuato ai sensi del vigente "Regolamento per la ricerca, la selezione e l'assunzione del personale" scaricabile dal sito [www.alfavarese.it](http://www.alfavarese.it) e sarà finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti sopra presentati.

La ricerca è rivolta ai candidati di entrambi i sessi (D.Lgs 198/2006) ed in rispetto del principio delle pari opportunità (L. 903/77). La diversità culturale, sessuale, legata all'età o alla carriera, alimenta i nostri valori. ALFA SRL ha l'obiettivo di abbattere ogni barriera e pregiudizio: offriamo un ambiente di lavoro accessibile, accogliente ed inclusivo nel rispetto degli obblighi di legge. L'assunzione è subordinata all'accertamento dell'idoneità alla mansione da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81/08.

Varese, 15/03/2022

ALFA Srl  
Direttore HR  
F.to Dott. Luca Lolaico