

PROCEDURA DI SELEZIONE N 45/2022 (45/2022)

ALFA SRL gestisce il servizio idrico integrato per la Provincia di Varese, promuovendo ogni giorno la qualità, il controllo e il continuo miglioramento della nostra acqua investendo costantemente nel nostro capitale umano. Chi stiamo cercando?

INFORMAZIONI GENERALI DI SELEZIONE

Data di pubblicazione: 24/02/2022

Termine invio domande: 26/03/2022

Ruolo ricercato: Operaio Esperto in tracciatura sottoservizi e ricerca perdite

CCNL: Gas – Acqua.

Numero posti disponibili: 2

Modalità di valutazione: Titoli, test attitudinali e colloqui.

Titolo di studio minimo richiesto: Licenza Media

Tipologia di contratto: Tempo Indeterminato (Il livello di inquadramento ed il correlato trattamento economico saranno comunicati e definiti al termine del processo di selezione con il candidato vincitore/vincitrice).

Area di assegnazione: Area Conduzione

Referente diretto: Direttore Area Conduzione

Sede di lavoro: Provincia di Varese.

Responsabile del procedimento selettivo: Direzione HR.

ALCUNE ATTIVITA' E RESPONSABILITA' LEGATE AL RUOLO

- Si occupa delle attività di ricerca, individuazione e picchettamento di condotte interrato;
- Predisporre il brogliaccio cartaceo/informatico riportante la tracciatura;
- Individua le perdite idriche mediante geofono;
- Supporta i tecnici interni nella gestione di interventi di manutenzione straordinaria, allacciamento alla rete e pronto intervento;
- Si rapporta con tecnici e ditte esterne nelle fasi operative del coordinamento sottoservizi;
- Il candidato deve avere esperienza lavorativa di almeno 2 anni presso un gestore del SII o presso impresa operante nel settore;
- Il candidato deve avere competenza nell'utilizzo di cercaservizi e geofono;
- Il candidato deve essere in grado di consultare ed interpretare le cartografie che gli verranno fornite in sede operativa;

REQUISITI NECESSARI PER LA TUA CANDIDATURA

- Il candidato deve essere in possesso di patente "B" con almeno 15 punti disponibili;
- Buone capacità comunicative;
- Capacità di utilizzo di strumentazione per il rilievo topografico; (PREFERENZIALE)
- Aver frequentato il corso di operatore stradale; (PREFERENZIALE)

Invitiamo i candidati a non inviare il proprio curriculum, qualora non si siano in possesso dei requisiti minimi richiesti dalla procedura di selezione. Le eventuali candidature pervenute non in linea con quanto specificato nel bando non saranno considerati ai fini del processo di selezione.



MODALITA' DI INVIO CANDIDATURA

Utilizzare la sezione **lavora con noi** nel sito www.alfavarese.it candidandosi alla/e Procedure di selezione di interesse.

MODALITA' DI SELEZIONE

- **Screening dei curricula:** La Direzione HR verifica i curriculum ricevuti rispetto ai requisiti minimi indicati nella procedura di selezione. L'area tecnica valuta le esperienze e competenze dei curriculum pervenuti dai candidati. Questa attività permetterà di definire un primo elenco di candidati ritenuti idonei.
- **Colloquio:** Colloquio valutativo di tipo conoscitivo/motivazionale/comportamentale con Direttore HR e/o delegato/i dallo stesso (Punti 4/10) e Colloquio tecnico funzionale con il Direttore/Responsabile e/o delegato/i dell'Area/Settore/Ufficio richiedente (punti 6/10);

Qualora il Responsabile di Funzione lo ritenga opportuno, al colloquio ne potranno seguire altri di approfondimento sempre all'interno della settimana definita per lo svolgimento degli altri colloqui.

- **Esito Selezione:** Redazione di graduatoria finale (Punteggio minimo 6/10);
- **Chiusura procedura di selezione:** colloquio con Direttore HR e/o delegato/i atto alla valutazione delle condizioni economiche e contrattuali;
- **Proposta di assunzione** per il vincitore/vincitrice del processo di selezione.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Allegando il curriculum vitae in formato pdf autorizzando il trattamento dei dati personali (art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e art. 13 GDPR 679/16).

PUBBLICITA'

Oltre alla pubblicazione sul sito web aziendale www.alfavarese.it, le procedure selettive saranno pubblicizzate su www.linkedin.com e/o www.infojobs.it e/o testate giornalistiche.

Le candidature inviate oltre il termine sopra specificato non saranno prese in considerazione. Il processo di selezione è effettuato ai sensi del vigente "Regolamento per la ricerca, la selezione e l'assunzione del personale" scaricabile dal sito www.alfavarese.it e sarà finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti sopra presentati.

La ricerca è rivolta ai candidati di entrambi i sessi (D.Lgs 198/2006) ed in rispetto del principio delle pari opportunità (L. 903/77). La diversità culturale, sessuale, legata all'età o alla carriera, alimenta i nostri valori. ALFA SRL ha l'obiettivo di abbattere ogni barriera e pregiudizio: offriamo un ambiente di lavoro accessibile, accogliente ed inclusivo nel rispetto degli obblighi di legge. L'assunzione è subordinata all'accertamento dell'idoneità alla mansione da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81/08.

Varese, 24/02/2022

ALFA Srl
Direttore HR
F.to Dott. Luca Lolaico